



TURUN
YLIOPISTO

TURKU AMK 

Väitöscase

Sosionomit (ylempi amk) muuttuvilla työmarkkinoilla.

Tutkinnon suorittaneiden sijoittuminen työelämään,
osaaminen ja toimintaympäristön haasteet

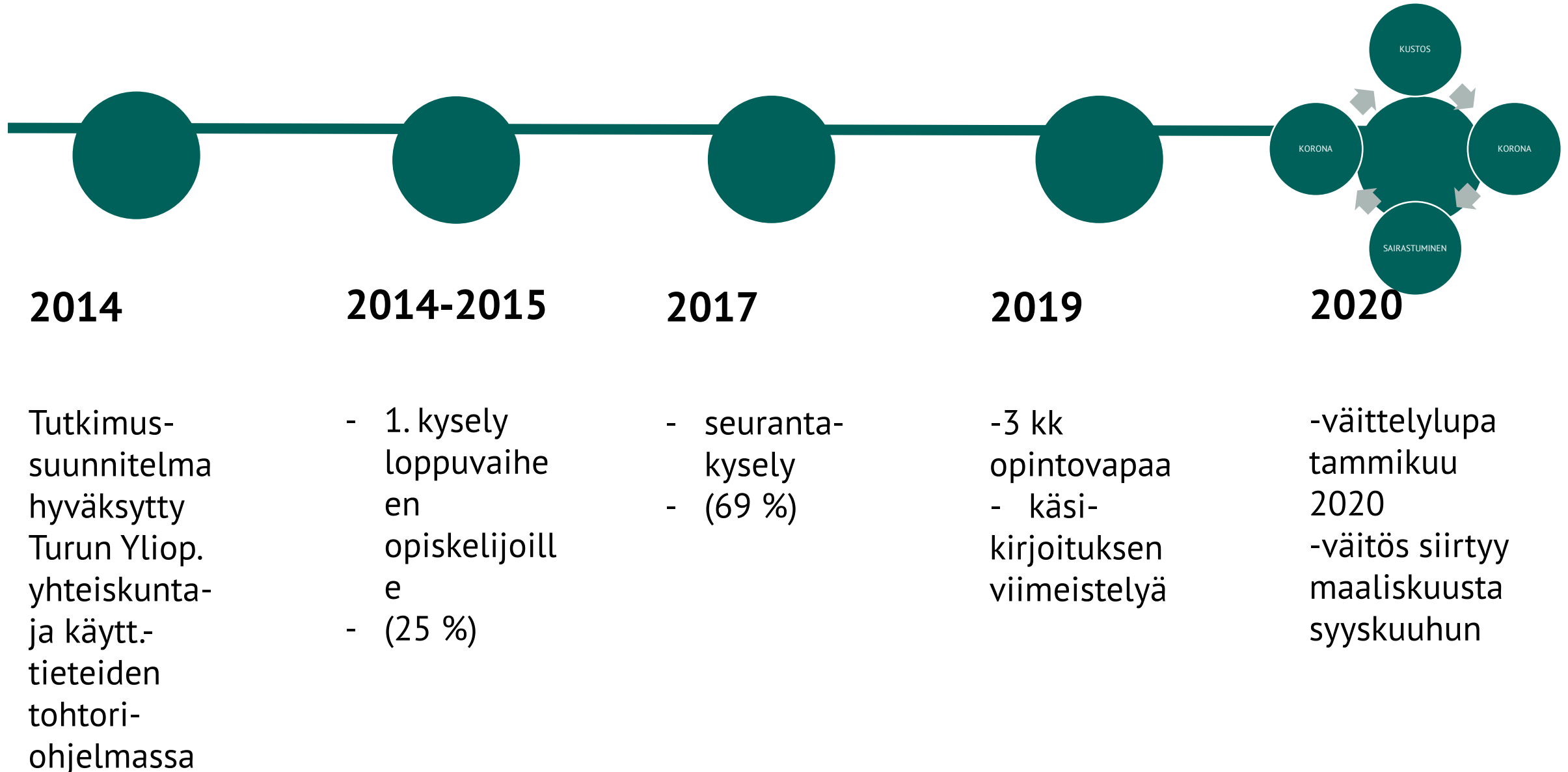
Tohtorikiihdyttämö 4.3.21 Sirppa Kinos

**Miksi
tohtoriopinnot?
Miksi tämä
yliopisto?
Miksi tämä
tiedekunta?
Miksi tämä
aihe?**

- **koulutussosiologia** –
sosiaalipolitiikka - **kuntoutus**
sosiaalityö
- **Turku amk sosionomi (ylempi
AMK) 2007 ->**
*Minne me koulutamme heitä,
työelämäpaikka? Mitä he osaavat?
Mitä sote-uudistus yms. merkitsee
heidän työmarkkina-asemansa
kannalta?*
- **monografia** /artikkeliväitös?
- tutkijaryhmä?
- tutkimusapuraha?
- mikä pitää yllä motivaatiota
pitkän prosessin aikana?



Eteneminen



Tutkimus- menetelmät

*OPIN KÄYTTÄMÄÄN
VAATIVAMPIA TILASTOLLISIA
MENETELMIÄ KUTEN
PÄÄKOMPONENTTIANALYYSI*

- Aineisto hankittiin strukturoiduilla Webropol -kyselyillä tutkintoa opiskeleville (205 vastaajaa) ja uudelleen valmistumisen jälkeen (113 valmistunutta).
- Aikaa tutkinnon suorittamisesta oli kulunut keskimäärin 1,3 vuotta.
- Aineisto analysoitiin tilastollisin menetelmin ja avoimet kysymykset sisällönanalyysillä.

OPIN KÄYTTÄMÄÄN WEBROPOLIA

SAIN MIELENKIINTOISIA TULOKSIA

TURKU AMK

Tulokset 1

*”Meistä käytetään nimitystä feikkimaisteri.”
(Aluenuorisopäällikkö)*

*”Yliopistomaisteri on valitettavasti ylivertainen
YAMK-tutkinnon suorittaneen rinnalla, vaikka
olen työssä ammattikorkeakoulussa.” (Suunnittelija)*

*”Virkaa haki 99 henkilöä. Lopussa olin vain
minä ja eräs maisteri. Minut nimettiin virkaan.”
(Sosiaalikuraattori)*

- Opiskelua edelsi keskimäärin yli 7 vuoden työskentely sosionomina (AMK), usein ohjaaja -nimikkeellä.
- Opiskelemaan hakeuduttiin eri syistä (ammattillisen osaamisen kehittäminen, uudet työtehtävät ja urakehitys).
- Seurantakyselyssä kolme neljästä arvioi, että tavoitteet olivat toteutuneet ainakin osittain.
- Työnantajien katsottiin arvostavan enemmän yliopistossa suoritettua maisteritutkintoa.

SAIN VASTAUKSIA TUTKIMUSKYSYMYKSIINI:

PALJON PITKÄN LINJAN OSAAJIA,

SUURIN OSA TOIVOI MUUTOKSIA TYÖHÖNSÄ

SAIN VASTAUKSIA TUTKIMUSKYSELYKSIINI:

Tulokset 2

URAKEHITYS ONNISTUI KOLMASOSALLA

TURKU AMK 

- Lähes kolmasosa oli ylemmän AMK-tutkinnon myötä siirtynyt vaativampiin tehtäviin. Vaativampiin tehtäviin sijoituttiin selvästi useammin yksityisellä tai kolmannella sektorilla kuin julkisella (kunnissa). Esimiestehtävissä toimivien osuus nousi selvästi, mutta oli alhaisin julkisella sektorilla.
- Yli puolet koki tekevänsä vaativuudeltaan alimitoitettua työtä.
- Kolme neljästä voisi olla työssään myös ilman ylempää AMK-tutkintoa.
- Tutkintoa pidettiin yleensä (84 %) kannattavana henkilökohtaisena investointina, koska ammatillinen osaaminen syveni ja osalle mahdollistui urapolku hyvinvointipalveluiden esimiestehtäviin.
- Parhaiten menestyivät sosiaali- ja terveystalouden kehittämisen ja johtamisen koulutusohjelmasta valmistuneet, jotka arvioivat myös osaamisensa kehittyneen muita paremmin.

”Vaikka en ollut enkä ole halukas vaihtamaan työpaikkaa, en saa parempaa palkkaa, arvostusta tai muutakaan sosionomi YAMK-tutkinnon suorittamisen jälkeen, koen silti saaneeni opiskelusta paljon ja olen tyytyväinen siitä, että suoritin tutkinnon.” (Sosiaaliohjaaja)

”Opinnot avasivat huiman urapolun.” (Palvelukodin johtaja)

SAIN VASTAUKSIA TUTKIMUSKYSYMYKSIINI:

Tulokset 3

OSAAMINEN KEHITTYI, RAKENNEUUDISTUKSET HAASTAVAT OSAAMISTA

- Tutkinto kehitti erityisesti kykyä työskennellä itsenäisesti vaativissa asiantuntijatehtävissä sekä taitoa johtaa ihmisiä ja asioita. Heikoimmin kehittyivät taito toimia kansainvälisissä verkostoissa, taloudellinen osaaminen ja laatujärjestelmien tunteminen.
- Eniten haasteita työpaikoilla aiheuttivat väestön monikulttuuristuminen ja palvelurakenteiden uudistuminen.
- Osaamisen kehittämisen tarpeita ilmeni eniten kehittämisen ja johtamisen alueella sekä yhteiskunnallisissa kysymyksissä.
- Alle puolella oli työpaikallaan hyvät kouluttautumismahdollisuudet.

”Oma koulutuskeskus, tuetaan opintojen jatkamista ja koulutukseen osallistumista.” (Erikoissuunnittelija)

”Itse saa osallistua, omalla ajalla ja hoitaa itse kustannukset.” (Lastentarhanopettaja)

Tutkimuksen johtopäätökset

”NOILLA TULOKSILLA EI KANNATA ODOTTAA PALKANKOROTUSTA AMK:SSA!”

- Selkeää työelämäpaikkaa **ei** ole löytynyt.
- **Ei selkeitä kehityskulkuja** työllistymisen ja sijoittumisen suhteen, luvut sahaavat ylös ja alas. Tosin esimiestyössä toimivien osuus on kasvanut tasaisesti.
- Tutkinnon suorittaneiden osaamista ei hyödynnetä täysipainoisesti. Sosionomi (ylempi AMK) -tutkinto **jää työmarkkinoilla sosionomien (AMK) ja sosiaalityöntekijöiden epämääräiseen välimaastoon** (ks. myös Ojala 2017).
- Tutkinnon **tunnettuutta** pitäisi edistää.
- **Kelpoisuuslainsäädännön** päivittämisen yhteydessä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävärakennetta tulisi tarkastella myös tämän ryhmän osalta tai keskittyä **kouluttamaan** heitä hyvinvointipalveluiden **esimiestehtäviin**.

Vuosi jolloin aineisto kerätty	2008 ¹	2013 ²	2017 ³	2018 ⁴
Kokenut työttömyyttä valmistumisen jälkeen (%)	5	15	7	11
Työttömänä tutkimuksen aikaan (%)	2,5	5,6	2	0,5
Työssä yksityisellä sektorilla (%)	15	7	14	17
Työssä kolmannella sektorilla (%)	17,5	18	20	16
Työssä julkisella sektorilla (%)	67,5	62	66	64
Työssä kunnan palveluksessa (%)	-	58	58	54
Vakinainen työsuhde (%)	70	75	92	84
Työn vaatimustaso koulutusta alhaisempi (%)	-	32	58	34
Esimiestehtävissä ⁵ (%)	-	36	38	41
Voisi olla nykyisessä työssä myös ilman ylempää AMK-tutkintoa (%)	-	51	73	-
Siirtynyt vaativampiin tehtäviin tutkinnon myötä (%)	36 ⁶	44	31	-
Palkka noussut tutkinnon myötä (%)	-	44	27	52
Kuukausipalkka (keskiarvo)	-	2935	2909	3233



Kuntalehti 01/21



AMK-LEHTI // UAS JOURNAL

Journal of Finnish Universities of Applied Sciences

[Sosionomit \(ylempi AMK\) etsivät yhä paikkaansa muuttuvilla työmarkkinoilla](#)

Korkeakoulututkimuksen XIV
symposium 2020

talentia-lehti

Aiheet ▾ Kolumnit ▾ Il

Työelämäpuhetta sosionomin YAMK-
tutkinnosta


Tehy
sosiaalialan koulutuspäivä

Tästä eteenpäin: mitä uusia haasteita?



WoHealth – Maahanmuuttajanaisten
voimaantumisen tukeminen



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Urban diversities – challenges for social work